



INFIRMIER(E) REFERENT(E) POUR LA PRISE EN CHARGE DE LA DOULEUR ET DES SOINS PALLIATIFS RATTACHE(E) A L'EQUIPE MOBILE DEPARTEMENTALE

LES MISSIONS :

Assurer, en coordination avec les autres membres de l'équipe mobile départementale, un rôle d'expertise en matière de lutte contre la douleur et de soins palliatifs, au sein de la communauté d'Etablissements. Des déplacements dans les Hôpitaux de la communauté de manière programmée ou à la demande sont à prévoir.

- Aide et de conseil auprès des équipes, et de manière ciblée, auprès des patients et des familles (cas très particuliers)
- Participe à l'état des lieux en matière de prise en charge de la douleur et des soins palliatifs dans chaque Etablissement
- Participe à des études de cas dans les services
- Propose des plans d'actions d'amélioration des pratiques adaptées
- Evaluate les actions entreprises
- Participe à la formation des soignants
- Est membre du Comité de Lutte Contre la Douleur (C.L.U.D. : à créer) et participe activement à la politique et aux actions définies par celui-ci
- Participe à des travaux de recherches et transmet aux équipes les informations nouvelles ou d'actualité dans le domaine de la lutte contre la douleur et les soins palliatifs (documents utiles à l'évolution des pratiques, nouveautés en matière de réglementation, de prise en charge)



LE PROFIL RECHERCHÉ :

Diplôme :

Formation Universitaire des professionnels de Santé à la prise en charge de la douleur et/ou D.U. : Accompagnement et soins palliatifs

Expériences :

- Expériences professionnelles requises dans les différents services de soins et groupes de travail
- Expériences en relation d'aide, écoute active
- Expériences en matière de : conduites de réunions, négociation et méthodes d'enquêtes (bilans d'évaluation de la qualité et de satisfaction)
- Méthode pour l'élaboration des protocoles et ou des procédures
- Savoirs et comportements relationnels adaptés à la relation aux patients, familles et professionnels de Santé.

LE CONTRAT :

- **Type de contrat** : Contrat de remplacement (CDD) de 9 mois, de janvier 2023 à septembre 2023
- **Temps de travail** : Temps complet 100%
- **Rémunération** : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière
- **Date de début de contrat** : Décembre 2023

CONTACT :

DRH

05.62.61.31.06

Cadre Supérieure de Santé

Mme LALAURETTE 05.62.61.32.62

NOS ATOUTS :

- Un **établissement dynamique** et à **taille humaine** de 1 400 agents, avec une **bonne entente** des équipes médicales et paramédicales
- Un **plateau technique** et une **offre de soins complets** répartis sur 2 sites
- **L'établissement pivot** du **GHT du Gers** de 3 600 agents

UNE RÉGION OÙ IL FAIT BON VIVRE !

- 1H de **Toulouse**
- 1H30 des **pistes pyrénéennes**
- 2H30 de la **Mer Méditerranée** et de **l'Océan Atlantique**